

Введено в действие
приказом директора школы
№ 202 от «28»августа 2020г.

Рассмотрено
на общем собрании работников
протокол № 1 от 28 августа 2020г.

Утверждаю:
директор МБОУ "Школа №135 г.Казани"
Л.Р. Юсупова



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА МБОУ « ШКОЛА № 135 Г.КАЗАНИ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №135 с углубленным изучением отдельных предметов» Кировского района г. Казани (далее – Школа, Положение) определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

- система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;
- базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или на должностях руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей

определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

- выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников Школы определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

II. Нормы часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников Школы.

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

2.2.1. продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогу-психологу;

- социальному педагогу;

- педагогам-организаторам;
 - библиотекарю;
 - преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- 2.2.3. за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, указанных в подпункте «а» настоящего Положения, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы):
- а) норма часов учебной (преподавательской) работы в объеме 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
- учителям Школы, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
 - педагогам дополнительного образования.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах.

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из: установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю;

2.2.4. продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю устанавливается работникам: руководителю Школы, его заместителям;

2.2.5. норма часов преподавательской (педагогической) работы за ставку заработной платы устанавливается:

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности) - в объеме 360 часов в год;

III. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками Школы

3.1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками Школы, составляет:

3.1.1. учителям, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности:

- 25 человек – в классах Школы, реализующую общеобразовательную программу;

При проведении занятий по иностранному языку, иностранному языку, родному языку и литературе, физической культуре на уровне среднего общего образования, по информатике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы, если наполняемость класса составляет 25 человек;

3.1.2. воспитателям групп продленного дня образовательных организаций - 25 человек;

3.1.3. педагогам дополнительного образования - 15 человек.

IV. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость

4.1. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость включают в себя:

- выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;
- выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);
- выплаты за заведование учебными кабинетами,
- выплаты за руководство методическими объединениями.

4.2. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей)

Таблица 1

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки
1	Проверка тетрадей в начальных классах по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	12%
2	Проверка письменных работ по иностранному языку	7%
3	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	3,6%

Таблица 2

№ п/п	Наименование работы	Размер надбавки
	Заведующим кабинетом	444 руб.
	За спортивный зал	833 руб.

	Учителям, ведущим родной язык на татарском языке	3%
	Выплата за осуществление функций классного руководителя устанавливается 1 раз в год на начало учебного года и рассчитывается по формуле: $300 + (80 * \text{количество детей в классе})$	

Заведование кабинетами, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащении кабинета в объеме не менее 50% от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса. При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, спортивных залов, лабораторий, рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, спортивному залу, лаборатории.

4.4. Размер надбавки за руководство методическими объединениями составляет 5%. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими методическими объединениями рассчитывается как сумма выплат по каждому объединению.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за управление структурным подразделением;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;
- выплаты за сложность и напряженность работы.

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам Школы

Учителям первой квалификационной категории – 12%.

Учителям высшей квалификационной категории – 24%.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

Основание: Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от

31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»,
Постановление Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 03.07.2018 №3854 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организацией г.Казани»